

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA DI VICENZA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Presidente:

XOCCATO GIORGIO Presente

Componenti:

CERANTOLA MARTINO Presente

CHISIN GRAZIA Assente G.

DALLA VECCHIA NERIO Assente G.

PELLIZZARO MIRKA Presente

PICCOLO NICOLA Presente

VALERI DANIELE Presente

ZEN ONORIO Presente

Revisori dei Conti:

TEDESCO ANTONIO Assente G.

CARNAZZA PAOLO Presente

CAVINATO TEDDI Assente G.

Segretario della Riunione:

BOSCOLO MEZZOPAN Presente

ELISABETTA

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021, APPROVAZIONE

Il Presidente illustra l'argomento che segue.

Ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. è qui proposta all'approvazione della Giunta la «Relazione sulla performance» che descrive a consuntivo, con riferimento al 2021, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse stanziare.

Nella predisposizione della Relazione si è tenuto conto delle Linee guida predisposte a maggio 2020 da Unioncamere nazionale in collaborazione con il Dipartimento della Funzione Pubblica, per quanto compatibili con l'impianto del piano della performance della Camera di Commercio 2021-2023 e del relativo format redatto da Unioncamere.

Va ricordato che con deliberazione n. 3 del 2 febbraio 2021 la Giunta ha approvato il «Piano della performance 2021-2023» che è stato successivamente aggiornato con deliberazione n. 88 del 29 luglio 2021.

Secondo il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance in vigore nel 2021, la valutazione annuale della performance del Segretario Generale è effettuata dalla Giunta su proposta dell'OIV, dopo la validazione della Relazione sulla performance; la valutazione annuale della performance dei Dirigenti è effettuata dal Segretario Generale, corredata del parere dell'OIV, sempre dopo la validazione della Relazione sulla performance. Il Segretario Generale effettua la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative responsabili delle Unità Organizzative di staff e i Dirigenti effettuano la valutazione della performance delle Posizioni Organizzative responsabili delle Unità Organizzative inserite nelle rispettive Aree dirigenziali, sentito il Segretario Generale.

Per il personale diverso dalla Dirigenza e dalle Posizioni Organizzative, la valutazione della performance è effettuata dalla Dirigenza coadiuvata dai titolari di Posizione Organizzativa e/o dai Capi Servizio.

Il documento qui proposto descrive i risultati ottenuti nel 2021 relativamente agli obiettivi programmati, all'utilizzo delle risorse, alla trasparenza, alla realizzazione degli standard di qualità dei servizi, alla Customer satisfaction.

È opportuno che il presente provvedimento sia dichiarato immediatamente eseguibile poiché, dopo l'approvazione della Giunta e al fine di garantire la massima trasparenza, la «Relazione sulla performance» possa essere pubblicata nel sito istituzionale della CCIAA entro i tempi di legge.

Condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premialità collegati all'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione, è la validazione da parte dell'Organismo indipendente di valutazione della performance (in sigla OIV¹) che si esprimerà sulla conformità (*compliance*) al D. Lgs. n. 150/2009 e alle delibere ANAC, sull'attendibilità dei dati e sulla comprensibilità del testo.

Il processo di validazione avverrà dopo l'approvazione della Relazione da parte della Giunta.

La Relazione è stata trasmessa alle Rappresentanze Sindacali Unitarie e ai sindacati territoriali e al Collegio dei Revisori.

Al fine di garantire efficacia al processo di misurazione, occorre che lo stesso sia verificato dalla «Struttura tecnica permanente per la misurazione della performance», che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute a costituire ex articolo 14, commi 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Alla Giunta è proposto di: a) approvare l'allegata «Relazione sulla performance 2021» costituita dalla parte descrittiva e dai suoi 6 allegati; b) dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

Il Presidente apre la discussione. Nessuno chiede la parola e pertanto la Giunta camerale assume la seguente

DELIBERAZIONE LA GIUNTA CAMERALE

UDITA la relazione del Presidente;

VISTO il Decreto Legislativo 165/2001 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATO il D. Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 e ss.mm.ii. «Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni»;

RICHIAMATE le linee guida di Unioncamere emanate a maggio 2020;

¹ L'OIV della CCIAA di Vicenza è monocratico ed è ricoperto dalla dr.ssa Elisabetta Cattini.

RICHIAMATE le deliberazioni n. 3 del 2 febbraio 2021 e n. 88 del 29 luglio 2021 della Giunta;

TENUTO CONTO che, ai fini dell'erogazione del salario accessorio, la «Relazione sulla performance 2021» dovrà essere validata dall'OIV;

RITENUTO OPPORTUNO dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile al fine di avviare il processo di validazione, di adempiere agli obblighi di legge e consentire l'erogazione della produttività 2021;

PRESO ATTO del parere positivo dell'OIV acquisito il 7 giugno 2022;

PRESO ATTO del parere favorevole del Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, in merito alla regolarità tecnico-amministrativa dell'istruttoria espletata dall'Ufficio «Pianificazione, monitoraggio e Controllo di Gestione» e alla legittimità del provvedimento;

PRESO ATTO che il Segretario Generale, Dr.ssa Elisabetta Boscolo Mezzopan, ha dichiarato che nulla osta all'adozione del provvedimento;

PRESENTI e VOTANTI n. 6 Consiglieri;

A VOTO UNANIME palesemente espresso,

DELIBERA

a) approvare l'allegata «Relazione sulla performance 2021» costituita dalla parte descrittiva e dai suoi 6 allegati;

b) dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile.

IL SEGRETARIO

IL PRESIDENTE

(Dr.ssa E. Boscolo Mezzopan)

(Dr Giorgio Xoccato)

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 e successive modifiche e integrazioni